



A D R E M

AD REM Arbeidsdeskundig Advies BV

023 - 52 99 453
administratie@adrembv.nl
www.adrembv.nl

Soendaplein 35
2023 TT Haarlem

KVK: 61789321
BTW: NL 8528.70.607.B.01
Bank: NL53 INGB 0006 7561 83

Informatie m.b.t. een arbeidsdeskundig re-integratie onderzoek

Geachte mevrouw/meneer,

Op verzoek van werkgever zal bureau AD REM Arbeidsdeskundig Advies BV (kortom AD REM) binnenkort een arbeidsdeskundig re-integratie onderzoek verrichten in verband met het langdurige verzuim van werknemer. Hieronder leggen we u uit wat u kunt verwachten.

Privacy

In het kader van de Algemene Wet Verordening Gegevensbescherming verklaart AD REM uitdrukkelijk geen specifieke gegevens over de gezondheid en overige gegevens betreffende persoonlijke- of sociale omstandigheden te verwerken in deze rapportage.

Persoonsgegevens

Bij het verlenen van onze diensten verwerken wij persoonsgegevens. Hoe wij omgaan met persoonsgegevens hebben wij beschreven in onze privacyverklaring. Deze verklaring is te raadplegen op onze website.

Het arbeidsdeskundig onderzoek kent veelal de volgende vraagstelling:

- Kan werknemer het eigen werk nog of weer gaan uitvoeren?
- Zo nee, is het eigen werk met behulp van aanpassingen passend te maken?
- Zo nee, kan werknemer ander werk bij werkgever uitvoeren?
- Zo nee, zijn er mogelijkheden om werknemer naar ander werk te begeleiden en is een vervolgtraject gewenst?

Planning:

- Om te beginnen zal de arbeidsdeskundige in gesprek gaan met de werkgever of iemand die namens de werkgever spreekt, bijvoorbeeld de leidinggevende of casemanager. De werknemer is hier zelf niet bij aanwezig.
- Aansluitend volgt er een gesprek met de werknemer. Daarin komen dezelfde onderwerpen aan de orde, maar nu vanuit het perspectief van de werknemer. De werkgever zal hier niet bij aanwezig zijn. De wetgeving rond verzuim zal kort besproken worden. Op deze manier wordt aan allen de gelegenheid gegeven vrij te spreken, overigens zonder dat daarmee gezegd wordt dat er sprake is van een conflict tussen werknemer en werkgever.
- Tot slot zal er een nagesprek plaatsvinden met werknemer en werkgever samen, waarin met name gesproken zal worden over de voorlopige conclusies en hoe-nu-verder.

Ter voorbereiding:

- Ter voorbereiding op het gesprek verzoeken wij werknemer om een overzicht te maken van zijn/haar arbeidsverleden en dit overzicht (of uw cv) alvast te mailen naar arbeidsdeskundige@adrembv.nl of mee te nemen naar het gesprek.



A D R E M

AD REM Arbeidsdeskundig Advies BV

023 - 52 99 453
administratie@adrembv.nl
www.adrembv.nl

Soendaplein 35
2023 TT Haarlem

KVK: 61789321
BTW: NL 8528.70.607.B.01
Bank: NL53 INGB 0006 7561 83

- Verder kunnen werkgever en werknemer vast nadenken over het soort werk dat werknemer zou willen en kunnen doen, voor het geval terugkeer in het eigen werk lastig of onmogelijk blijkt te zijn.

Werkplekonderzoek:

- Indien er een vraagstuk ligt met betrekking tot eventuele problemen op de werkplek dan kan ook de werkplek bezocht worden.

Bedrijfsarts:

- Over het algemeen zal er door de arbeidsdeskundige contact worden opgenomen met de bedrijfsarts. De bedrijfsarts zal in ieder geval altijd betrokken worden bij en/of geïnformeerd worden over de adviezen.

Rapportage:

- Vervolgens is het streven om binnen 2 weken een conceptrapport te kunnen aanleveren.
- Werknemer en werkgever ontvangen gelijktijdig hetzelfde conceptrapport. Dat betekent dat werknemer en werkgever nog geen kennis hebben genomen van de inhoud van het concept op het moment dat de ander de conceptrapportage ontvangt.
- Zowel werknemer als werkgever worden gevraagd het concept door te nemen, eventueel van commentaar te voorzien en te mailen aan de arbeidsdeskundige. Mocht er na één werkweek niets zijn vernomen, dan gaan we ervan uit dat het conceptrapport akkoord is.
- Hierna ontvangen werknemer en werkgever de vastgestelde rapportage. Dit impliceert dat na zo'n drie weken een en ander volledig is afgerond.

Wij hopen dat we u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Arbeidsdeskundigen van AD REM Arbeidsdeskundig Advies BV

Olaff Smit
06-43 81 87 92 / olaffsmit@adrembv.nl

Henk Janssen
06-27 34 90 71 / henkjanssen@adrembv.nl

Gideon van der Veer
06-12 87 73 09 / gideonvanderveer@adrembv.nl